



## 潜在的介護職員等活用推進事業について

北海道では、介護分野で就業を希望する有資格者等を介護事業所等へ紹介予定派遣し、就職先としての職場を見極める機会を提供することで、派遣終了後における安定的な直接雇用に繋げることを目的に「潜在的介護職員等活用推進事業」を実施いたします。

対象施設・事業所及び派遣職員として雇用を希望される皆様におかれましては、積極的な活用をご検討ください。なお、事業の活用等につきましては、直接、委託事業者にお問い合わせ頂きますようお願いいたします。

### ◇潜在的介護職員等活用推進事業の概要◇

#### 1 紹介予定派遣について

派遣職員の雇用及び対象施設等への派遣は委託事業者（株式会社スタッフサービス）が行い、派遣に係る費用は北海道が負担します。

派遣職員として雇用を希望される皆様は、派遣期間（3ヶ月以内）を通じ、職場の雰囲気を知ったうえで就職いただけます。

#### 2 実施主体

北海道

（委託事業者）株式会社スタッフサービス

**お問合せ先 株式会社スタッフサービス・メディカル 札幌オフィス**

**住所 〒060-0005**

**札幌市中央区北五条西2-5 JRタワーオフィスプラザ**

**電話 0120-515-045**

#### 3 派遣期間

令和6年（2024年）3月末日まで

#### 4 派遣の対象となる施設・事業所

介護保険法（平成9年法律第123号）に基づく指定介護サービス施設・事業所

#### 5 その他

株式会社スタッフサービス

→ <https://www.staffservice-medical.jp/promotion/hokkaido/2409.pdf>

北海道（高齢者保健福祉課）

→ <https://www.pref.hokkaido.lg.jp/hf/khf/jinzai/sennzaitekikaigosityokuinn.html>

北海道保健福祉部福祉局  
高齢者保健福祉課 介護人材係  
TEL 011-231-4111（内線25-674）  
FAX 011-232-8308

# 働きたいヒトがいる。

## 介護職員紹介プロジェクト 受入れ先企業募集！

### マッチング支援で介護業界の人材不足解消を目指します

厚生労働省の発表データでも2025年32万人、2040年には69万人の介護職が不足するといわれています。一方で、「職場の人間関係や雰囲気があわない」等の理由により、資格があるにもかかわらず介護現場から離職してしまった「潜在介護職」が道内にも数多くいらっしゃいます。このような方々が再び介護業界で活躍いただけるよう、私共スタッフサービス・メディカルがマッチング事業を通して業界の人材不足の解消を目指します。

### ～事業の流れ～



### 嬉しい4つの参加メリット

#### 01 即戦力の雇用も可能

介護資格保有者や研修修了者、経験者をはじめ介護業界で働きたい人材をご紹介します。

#### 02 費用負担 0円

紹介予定派遣の期間中（最大3ヶ月）の人件費は全て事業で負担いたします。

#### 03 紹介予定派遣でミスマッチ防止

直接雇用前に紹介予定派遣期間を設けることで、職務に適した人材の見極めが可能です。

#### 04 フォロアアップで定着率向上

直接雇用後もフォロー体制を確立できるサポートを実施し、求職者の不安を取り除ける支援を行います。

期間  
対象

2024年7月～2025年3月（派遣実施期間）

事業  
対象

介護サービスを1年以上運営している指定介護サービス事業所・施設※要確認

スタッフサービス・メディカル

株式会社スタッフサービス メディカル事業本部 札幌オフィス

TEL：0120-515-045

MAIL：hokkaido-kaigo@staffservice.ne.jp

※お問合せの際は「潜在的介護職員等活用推進事業の件」とお伝え下さい

お問合せ時間：平日9:00～17:30

お申込みはQRコードもしくは以下リンクから

<https://forms.office.com/r/Fwy6E0j81s>

